



Repérage de la crise suicidaire

Dr BARTHELEMY et Dr BESCOND

Me Roy Cécile, Mr Willaime Eric et Mr Biteau Louis-Marie

Contexte

- ▶ Pourquoi ce programme ?
 - Le CHD Vendée multi-sites souhaite que son personnel soit formé au repérage des signes d'une crise suicidaire.
 - Le CEVESIM (**C**entre d' **E**nseignement **V**endéen par la **S**imulation) propose une formation en ce sens, par le biais de la simulation.

- ▶ Orientations nationales, régionales :
 - Développement de l'enseignement par la simulation afin d'améliorer le travail en équipe et la sécurité des soins.
 - Faciliter l'accès aux méthodes de simulation aux professionnels de santé notamment pour les professionnelles de santé travaillant dans un service hospitalier sur le département.

Objectifs

- ▶ Objectifs généraux :
 - ▶ Améliorer le repérage des signes d'une crise suicidaire chez les patients présentant une souffrance psychique dans un service hospitalier.
- ▶ Objectifs spécifiques :
 - ▶ Développer ses connaissances théoriques et pratiques..., en s'appuyant sur les recommandations d'experts.
 - ▶ Promouvoir la communication avec le patient et son entourage.
 - ▶ Développer des techniques d'entretien, favoriser les échanges pluridisciplinaires
 - ▶ Connaître le réseau et les partenaires de soutien, d'aide existants sur le département pour mieux orienter le patient.

Contenu de la formation

- ▶ 1^{ère} Journée
- ▶ Accueil convivial des participants,
 - ▶ présentation de chacun (objectifs et attentes),
 - ▶ visite des lieux.
- ▶ Présentation du cadre de la formation:
 - ▶ contenu, horaires, principes de confidentialité et respect...
- ▶ Autoévaluation des connaissances par les stagiaires:
 - ▶ pré tests, brainstorming
- ▶ Apport théoriques sur le repérage de la crise suicidaire:
 - ▶ Epidémiologie, statistiques,
 - ▶ Cadre juridique,
 - ▶ Définitions,
 - ▶ Facteurs de risque et de protection
 - ▶ Intensité des troubles
 - ▶ Recommandations

Contenu de la formation

- ▶ Pause repas

- ▶ Début du travail de simulation par groupe :
- ▶ 1 à 2 scénarios en situation contextualisée
 - ▶ chaque scénario se décompose comme suit:
 - briefing
 - mise en situation contextualisée,
 - débriefing,
 - synthèse
 - = 1h10 par scénario.

 - FIN de la 1ere journée

Contenu de la formation

- ▶ **2^{ème} Journée:**
 - ▶ Accueil et feed back sur la 1^{ère} journée, réponses aux questions diverses, rappel des connaissances si nécessaire
 - ▶ 2 à 3 scénarios en situation contextualisée.
 - ▶ Pause repas.
 - ▶ 3 scénarios en situation contextualisée.
 - ▶ Conclusion avec la fiche post test, le questionnaire d'évaluation et d'amélioration,
 - ▶ Débriefing des formateurs avec possibilité de réaliser un débriefing de débriefing.
-
- ▶ **Evaluation de la formation:**
 - Bilan collectif de fin de formation
 - Questionnaire individuel de satisfaction

Organisation de la formation

▶ **Durée :**

2 journées de 7heures

▶ **Public concerné :**

Médecin Interne étudiant infirmier IDE
AS Cadres Personnel administratif

Cette formation reste modulable et pourra s'ouvrir et s'adapter à d'autres structures (IFPS, SDIS...)

▶ **Nombre de participants :**

10 à 12 participants par session

▶ **Programmation à l'année :**

4 sessions de formation